Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di Guamaggiore

Verbale n. 2/2022

Nel giorno 17 marzo 2022, alle ore 08.00 circa, nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento dell'epidemia da covid-19, si è riunito presso la sede del Presidente il Nucleo di Valutazione nelle persone del Dott. Fabio Sanna e del Dott. Andrea Boi, sul seguente ordine del giorno:

- **Conformità proposta obiettivi 2022**

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che " Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi";

Visto l'art. 7 del D.Lgs 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" a mente del quale "1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale";

Visto il D.L 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";

Preso atto che gli obiettivi proposti sono il risultato di un confronto, coordinato dal Segretario Generale, tra i Responsabili, il Sindaco, e gli Assessori;

Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di Guamaggiore

Procede all'analisi della proposta, ricevuta in data odierna 16 marzo 2022, degli obiettivi di performance organizzativa e individuale e degli indicatori per l'anno 2022, predisposta dal Segretario Generale sentita telefonicamente per ulteriore confronto.

Gli obiettivi di **Performance Organizzativa** sono di seguito riepilogati:

- *Trasparenza e anticorruzione:* Rispetto delle misure in materia di prevenzione della corruzione e aggiornamento del piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza. Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e collaborazione con il RPCT per l'aggiornamento del sistema di gestione del rischio previsto nel PTPC 2022-2024;
- *Amministrazione Trasparente*: Attuazione delle misure in materia di trasparenza;

Gli obiettivi di **Performance Individuale** proposti per l'anno 2022, sono di seguito riepilogati:

UNITA' ORGANIZZATIVA	OBIETTIVI
AREA FINANZIARIA	1. Coordinamento di tutte le fasi propedeutiche e successive alla programmazione triennale 2023-2025 al fine di garantire la presentazione della proposta di bilancio 2023-2025 entro il 30 novembre 2022; 2. Sistemazione delle posizioni previdenziali di dipendenti prossimi al pensionamento.

AREA AMMINISTRATIVA	1. Progetto di digitalizzazione della p.a. dematerializzazione delle liste e archivi elettorali; 2. Organizzazione e supervisione dei PUC Progetti Utili per la collettività (PUC).
AREA TECNICA	1. Riqualificazione della segnaletica verticale interna all'abitato; 2. Espletamento gare d'appalto.

SEGRETARIO GENERALE	1. Attuazione e monitoraggio del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza; 2. Coordinamento attività di implementazione e aggiornamento del sito Amministrazione Trasparente; 3. Copertura posti vacanti in dotazione organica.

Rilevato che gli obiettivi strategici, di processo, di performance organizzativa e individuale definiti per l'anno in corso, individuati dall'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i

Responsabili di Servizio presentano un buon grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs 150/2009 e sono coerenti con gli obiettivi operativi contenuti nel Documento Unico di Programmazione dell'Ente e con le risorse indicate nel bilancio di previsione deliberato dall'ente;

Rilevato che l'obiettivo n. 2 assegnato all'area amministrativa, l'obiettivo n. 2 assegnato all'area finanziaria ed entrambi gli obiettivi assegnati all'area tecnica sono già stati avviati nel mese di gennaio dell'anno corrente.

Il Nucleo dichiara quindi **la conformità e la coerenza degli obiettivi proposti per l'anno 2022 agli strumenti di programmazione dell'Amministrazione** e **invita l'ente ad adottare gli atti conseguenti** e i Responsabili, previa compilazione delle schede di sviluppo degli stessi secondo il modello allegato al nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione adottato dall'Ente, a formalizzare l'assegnazione degli obiettivi ai propri collaboratori.

Si ricorda infine che gli obiettivi saranno poi oggetto di **monitoraggio infrannuale**, al fine di verificare la presenza dei presupposti di realizzabilità.

La riunione termina alle 09.15 circa e si procede alla lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale che viene trasmesso all'Ente.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Andrea Boi	Dott. Fabio Sanna
Presidente	Componente