



UNIONE COMUNI DELLA TREXENTA

Senorbi-Gesico-Guamaggiore-Guasila-Ortacesus-Suelli-Selegas-Siurgus Donigala-Pimentel

Provincia di Cagliari

Via Campiooi n°5, 09040 Seniorbi - Tel. 070.9829040 – Fax 070.9809429 – C. F.: 92121000928.

Nucleo di Valutazione Associato COMUNE DI GUAMAGGIORE

Verbale n° 35/2018

Nel giorno **13 novembre 2018** alle ore 15,00 presso la sede dell'Unione dei Comuni il Nucleo di Valutazione associato si è riunito sul seguente ordine del giorno:

1. Processo di valutazione finale del Segretario Comunale anno 2017- Dott.ssa Pioppo;
2. Varie ed eventuali

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Aldo Demontis	Componente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 42, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali, recante "Retribuzione di risultato", che testualmente sancisce che:

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti ... si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati;*

Visto il D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

Vista la Del. CDA n. 33 del 13.10.2017 di approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance del segretario comunale in forma associata per l'anno 2017 e seguenti;

Vista la Del. Del. GC. n. 27 dell'11.5.2017 con la quale sono stati assegnati gli obiettivi di performance per l'anno 2017;

Acquisita la Relazione sulle attività svolte in merito al raggiungimento degli obiettivi di performance predisposta dal Segretario Comunale per l'anno 2017 e la scheda di valutazione dei comportamenti professionali compilata e firmata dal Sindaco per l'anno 2017;

DISPONE

Di valutare il Segretario Comunale Dott.ssa Lucia Pioppo, come da scheda allegata, per l'anno 2017 dal con un esito delle performance pari al 96,5%;

Acquisita la Relazione sulle attività svolte in merito al raggiungimento degli obiettivi di performance predisposta dal Segretario Comunale per l'anno 2017 e la scheda di valutazione compilata dal Sindaco in base alla metodologia su menzionata e valida per il 2017;

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Emanuela Sias - Componente

Dott. Aldo Demontis - Componente

