



COMUNE DI GUAMAGGIORE

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Cod. fisc. 80008970925 P.I.01845030921 Tel. 070/985904 Fax 070/985979

Pec: protocollo.guamaggiore@pec.it

Area del Personale

DETERMINAZIONE N. 156 DEL 11/07/2024

OGGETTO: PROCEDURA DI INTERPELLO- ACCORDO GESTIONE ASSOCIATA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI EX ART. 3 BIS D.L. N. 80/2021-COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-AREA DEI FUNZIONARI ED EQ-PRESA D'ATTO CANDIDATURE-NOMINA COMMISSIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE/RESPONSABILE DEL PERSONALE

Dott.ssa Sara Angela Carpiello

VISTA la deliberazione di G.M. n. 37 del 7.6.2017 che, in esecuzione di quanto disposto dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ha definito la mappa delle attività del Comune di Guamaggiore e in particolare ha assegnato al Segretario Comunale la Responsabilità giuridica del personale;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 4 del 27.01.2023 di individuazione del Segretario Comunale titolare della convenzione di Segreteria nella persona della Dott.ssa Sara Angela Carpiello;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.M. n. 11 del 21.2.2018 e s.m.i. e in particolare l'allegato B) recante il Regolamento sull'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della G.M. n. 74 del 13.12.2023, e, per quanto non espressamente previsto, le disposizioni contenute nel D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e s.m.i.;

RICONOSCIUTA, per gli effetti di cui all'art. 107, commi 1, 2, 3 e 109 comma 2 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267 la propria competenza per l'adozione del presente atto determinativo;

RICHIAMATA la determinazione n. 145 del 18.06.2024 ad oggetto "PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO Cat. D1 - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - AVVIO PROCEDURA E APPROVAZIONE BANDO DI INTERPELLO";

CONSIDERATO che il "Bando di interpello", quale allegato della predetta determinazione, indica le modalità di espletamento della prova selettiva per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura del posto disponibile;

CONSIDERATO che la nomina della commissione esaminatrice, ai sensi del vigente regolamento comunale dell'ente, compete al Responsabile in materia di organizzazione e gestione del personale, ovvero al Segretario Comunale;

VISTA pertanto la necessità di procedere alla nomina della commissione per la prova orale dell'interpello in oggetto, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Funzionario amministrativo appartenente all'Area dei Funzionari ed EQ -ex cat. D1;

DATO ATTO CHE, in relazione all'adozione del presente atto, per la sottoscritta non ricorre conflitto, anche potenziale, di interessi a norma dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013, né ricorre l'obbligo di astensione, previsto dall'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

PRESO ATTO CHE ad esito della procedura di interpello espletata mediante la piattaforma AsmeLab ai sensi del richiamato art.3-bis del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021, è stata acquisita dalla piattaforma sopracitata la lista dei candidati idonei che hanno manifestato interesse a partecipare alla procedura concorsuale, lista che viene con il presente atto acquisita ad ogni effetto di legge per il prosieguo della suddetta procedura;

DATO ATTO CHE allo stato, per l'espletamento del predetto concorso, occorre procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice, ai sensi dell'art. 15 del vigente regolamento sull'accesso agli impieghi;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 15 del citato regolamento la Commissione esaminatrice deve essere composta dai seguenti profili:

- dal Segretario Comunale dell'Ente o da un incaricato di elevata qualificazione in qualità di Presidente;
- da due membri esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra i dipendenti dell'Ente inquadrati in aree almeno pari a quella dei posti a Concorso, docenti e soggetti non legati da rapporto di impiego all'Ente;

RAVVISATA la necessità di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice, prescindendo dalla nomina dei membri supplenti;

RAVVISATO altresì che le competenze linguistiche e informatiche sono state già valutate in fase di selezione dei candidati per l'iscrizione all'Elenco Idonei, propedeutica alla procedura concorsuale avviata con il richiamato interpello, secondo le modalità di cui all'art.3.bis, comma 4 del D.L. n. 80/2021 convertito in L. n. 113/2021;

EVIDENZIATO CHE:

- l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tra l'altro, riservano alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, significando che, in caso di quoziente frazionario, si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;
- la medesima disposizione prevede che l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla Consigliera o al Consigliere di parità nazionale o regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione della

suddetta norma di composizione, diffida l'Amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di 30 giorni;

VISTI:

-il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, relativo al “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;

-Il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82, pubblicato nella Gazzetta ufficiale n. 150 del 29.06.2023 relativo a “*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;

VISTO in particolare l'Art. 1 comma 1 *lett. r e s* del D.P.R. n 82/2023 il quale recita: “*L'articolo 18 è sostituito dal seguente: «Art. 18 (Compensi per le commissioni di concorso). - 1. I compensi per i componenti interni ed esterni delle commissioni e delle sottocommissioni di concorso e per i comitati di vigilanza e le segreterie dei concorsi sono stabiliti con il provvedimento di cui all'articolo 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56. Tali compensi si applicano, nei limiti delle risorse disponibili, anche alle commissioni e sottocommissioni e ai comitati di vigilanza dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali.» s) l'articolo 18-bis è sostituito dal seguente: «Art. 18-bis (Regioni ed enti locali). - 1. Le regioni e gli enti locali si conformano alle disposizioni del presente regolamento ai sensi dell'articolo 70, comma 13, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.»*”;

VISTA la legge 19 giugno 2019, n. 56, la quale:

- all'art. 3, comma 13, prevede “l'aggiornamento dei compensi da corrispondere al Presidente, ai membri e al segretario delle Commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego indetti dalle Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e dagli enti pubblici non economici nazionali, nonché al personale addetto alla vigilanza delle medesime prove concorsuali, da adottare con apposito Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ovvero dagli, ulteriori, organismi preposti; Tali incarichi si considerano attività di servizio a tutti gli effetti di legge, qualunque sia l'amministrazione che li ha conferiti”;

- all'art. 3, comma 14, prevede che “la disciplina di cui all'art. 24, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, non si applica ai compensi dovuti al personale dirigenziale per l'attività di Presidente o di membro della Commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso ad un pubblico impiego” escludendo, quindi, l'applicazione del principio di onnicomprensività di cui all'art. 24, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001, per il personale dirigente destinatario degli incarichi in argomento;

RICHIAMATO l'art. 1ter del Decreto Legge 44/2023 convertito nella Legge 74/2023 che modifica l'art. 3 della citata Legge 19 giugno 2019, n. 56, stabilendo: “*al comma 13, dopo il primo periodo è inserito il seguente: "Le regioni e le province autonome, gli enti locali e gli enti diversi dalle amministrazioni dello Stato, nell'esercizio della propria autonomia, possono recepire la disciplina dei compensi prevista dal presente comma"*”;

DATO ATTO che l'art. 15 del Regolamento sull'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della G.M. n. 74 del 13.12.2023 stabilisce quanto segue:

8. *Per l'attività prestata, ai componenti della commissione esaminatrice esterni all'Ente è corrisposto un compenso. L'entità del compenso è stabilita nel provvedimento di nomina. Qualora siano dipendenti dell'amministrazione agli stessi non spetta alcun compenso. Al presidente non spetta alcun compenso.* 9. *Ai componenti esterni spetta un compenso che il responsabile competente*

Area del Personale n.156 del 11/07/2024

COMUNE DI GUAMAGGIORE

in materia di organizzazione e gestione del personale stabilisce in base alla professionalità e all'impegno richiesto e che risulta già comprensivo delle spese di viaggio, vitto e alloggio, in misura pari al 66,6% di quanto previsto dal DPCM 24 aprile 2020.

DATO ATTO altresì che:

- ai sensi dell'art. 2 del DPCM 24 aprile 2020 "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)", rubricato "Compenso base commissioni esaminatrici e gettone di presenza. Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni" è stabilito quanto segue:

1. *Con riferimento alle commissioni di cui all'art. 1 del presente decreto il compenso base e' rideterminato come segue:*

1) *euro 500 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai*

sensi della legislazione vigente;

2) *euro 1.600 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi ai profili professionali dell'Area II o categorie equiparate;*

3) *euro 1.800 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi ai profili dell'Area III o categorie equiparate;*

4) *euro 2.000 per ciascun componente delle commissioni esaminatrici di concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale.*

2. *I compensi di cui al comma 1 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse.*

3. *Ai membri aggiunti aggregati alle commissioni esaminatrici di concorsi relativi a profili professionali dell'Area III o categorie equiparate, ovvero al personale di qualifica dirigenziale, e' dovuto il compenso di cui al comma 1, ridotto del cinquanta per cento ed il solo compenso integrativo per candidato esaminato nella misura fissata dall'art. 3.*

- ai sensi dell'art. 3 del medesimo DPCM, rubricato "Compenso integrativo", è stabilito quanto segue:

1. *A ciascun componente delle commissioni esaminatrici e' altresì corrisposto un compenso integrativo nella misura così determinata:*

a) *euro 0,50 per ciascun candidato esaminato per le prove selettive previste dal capo III del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 relativo, in particolare, alle «Assunzioni mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56»;*

b) *euro 0,80 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili professionali dell'Area II o categorie equiparate;*

c) *euro 1,00 per ciascun elaborato o candidato esaminato per i concorsi relativi ai profili dell'Area III o categorie equiparate e al personale di qualifica dirigenziale.*

2. *I compensi di cui ai punti b) e c) del comma 1 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i concorsi per titoli ed esami; nei concorsi per soli titoli, i compensi integrativi sono commisurati al venti per cento di quelli di cui ai punti b) e c).*

3. *I compensi di cui al comma 1 del presente articolo sono aumentati del dieci per cento per i presidenti delle commissioni esaminatrici e ridotti della stessa percentuale per i segretari delle commissioni stesse.*

4. *Resta fermo quanto previsto dall'art. 2, comma 3, del presente decreto.*

DATO ATTO che in base alle sopra citate disposizioni, visto il profilo professionale oggetto di selezione, il compenso spettante ai componenti esterni della Commissione esaminatrice viene pertanto determinato in € 1.198,8 oltre ad un compenso integrativo di € 0,66 per ciascun candidato esaminato;

RILEVATO che ai componenti interni della commissione, in quanto dipendenti dell'Ente, non spetta alcun compenso, come previsto dall'art. 15 del sopra richiamato Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi, che disciplina la composizione e il funzionamento della Commissione giudicatrice;

DATO ATTO che con successivo provvedimento si procederà ad assumere impegno di spesa relativamente ai compensi destinati ai componenti della Commissione;

PRESO ATTO che per i membri effettivi esterni all'amministrazione è stato richiesto ed acquisito apposito nulla osta dalle amministrazioni di appartenenza, pertanto gli stessi sono stati autorizzati come di seguito riportato:

- Dott.ssa Elena Dessì con nota del Comune di San Basilio (ente capofila della convenzione di segreteria di cui è titolare), prot. 4041/2024 ns. prot. n.2414 del 10/07/2024;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 19.01.2024 di Approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026 e dei relativi allegati;

RITENUTO doversi provvedere in merito;

DETERMINA

DI DISPORRE la presa d'atto dell'elenco dei candidati idonei che hanno manifestato interesse a partecipare alla procedura concorsuale, come da elenco allegato, già convocati per l'espletamento della prova concorsuale il giorno 17 luglio 2024 alle ore 10:00 presso la sala consiliare del Comune di Guamaggiore in viale IV Novembre, 09040;

DI DARE ATTO che i candidati idonei che hanno manifestato interesse alla partecipazione alla procedura di interpello in oggetto sono ammessi con riserva di accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti dal bando per la partecipazione alla selezione;

DI DARE ATTO che la mancata presentazione dei candidati nel giorno e nell'ora indicata verrà a tutti gli effetti considerata quale rinuncia;

DI NOMINARE componenti la Commissione esaminatrice per il concorso di cui all'oggetto i signori:

- Dott.ssa Sara Angela Carpinello, Segretario Comunale del Comune di Guamaggiore - **Presidente**
- Rag. Antonio Simbula, Funzionario contabile e Responsabile del servizio Finanziario del Comune Di Guamaggiore – **componente esperto**
- Dott.ssa Elena Dessì, Segretario Comunale del Comune di San Basilio – **componente esperto**;
- Geom. Piero Angelo Littera, Funzionario tecnico Responsabile dell'Area tecnica - **segretario verbalizzante**;

DI DARE ATTO che in base alle sopra citate disposizioni, visto il profilo professionale oggetto di selezione, il compenso spettante al componente esterno della Commissione esaminatrice viene determinato in € 1.198,8 oltre ad un compenso integrativo di € 0,66 per ciascun candidato esaminato;

DI DARE ATTO che con successivo provvedimento si procederà ad assumere impegno di spesa relativamente ai compensi destinati ai componenti della Commissione;

DI DARE ATTO che ai componenti interni della commissione, in quanto dipendenti dell'Ente, non spetta alcun compenso, come previsto dall'art. 15 del sopra richiamato Regolamento comunale sull'accesso agli impieghi che disciplina la composizione e il funzionamento della Commissione giudicatrice;

DI TRASMETTERE il presente atto ai componenti della commissione come sopra nominati;

DI DARE ATTO che all'atto di insediamento della Commissione verranno rese dai singoli componenti le dichiarazioni sull'assenza di incompatibilità;

DI TRASMETTERE alla Consigliera Regionale di parità, in via telematica, copia del presente atto, ai sensi dell'art. 57, comma 1 bis, del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI DICHIARARE che, ai sensi della Legge L. n. 190/2012, in relazione al presente atto, non sussistono situazioni di conflitto di interesse anche potenziale, o interessi personali del sottoscritto Segretario Comunale.

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 (Amministrazione trasparente) e alla pubblicazione all'albo pretorio online ai fini della pubblicità legale ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009;

*IL RESPONSABILE DELL'AREA
f.to Digitalmente Sara Carpiello*

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA

(ai sensi del regolamento sui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012):

Il Responsabile del Area del Personale, esprime parere favorevole sulla determinazione n° 156 del 11/07/2024 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati.

IL Responsabile del Area del Personale
f.to Digitalmente Sara Carpiello

SI ATTESTA CHE:

- L'oggetto della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio comunale così come da Statuto dell'Ente

IL RESPONSABILE DI SETTORE
Sara Carpiello

Documento Firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'accesso agli Atti viene garantito attraverso l'ufficio di Segreteria Generale ed i singoli responsabili di procedimento ai quali l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui L. 241/90, come modificata dalla L.15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Guamaggiore.