



COMUNE DI GUAMAGGIORE

PROVINCIA DI CAGLIARI

Cod. fisc. 80008970925 P.I.01845030921 Tel. 070/985904 Fax 070/985979

Posta elettronica comune.guamaggiore@tiscalinet.it

Decreto Sindacale n. 11 in data 08/08/2020

Retribuzione di risultato 2018. - Presa d'atto valutazione delle prestazioni e del grado di perseguimento degli obiettivi assegnati alle P.O. anno 2018 e attribuzione Retribuzione di risultato.

IL SINDACO

Premesso che:

- con delibera della Giunta Municipale n. 125 in data 30/09/1999, n. 11 del 16/02/2004 il comune di Guamaggiore ha adottato il modello organizzativo dell'ente prevedendo tre posizioni organizzative corrispondenti al Servizio Finanziario, Tecnico, Amministrativo;
- con decreto n. 7 del 28/08/2015 è stato conferito l'incarico di responsabile del Servizio tecnico al geom. Piero Angelo Littera Cat. D) per l'anno 2015 e, salvo revoca, per tutta la durata del mandato del Sindaco;
- con decreto n. 8 del 28/08/2015 è stato conferito l'incarico di responsabile del Servizio Finanziario al Rag. Antonio Simbula Cat. D) per l'anno 2015 e, salvo revoca, per tutta la durata del mandato del Sindaco;
- con decreto n. 9 del 28/08/2015 è stato conferito l'incarico di responsabile del Servizio Amministrativo al Sig. Mariolino Vargiu Cat. D) per l'anno 2015 e, salvo revoca, per tutta la durata del mandato del Sindaco;
- Il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi contiene tra l'altro la metodologia per la valutazione delle prestazioni e del grado di perseguimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili di posizione organizzativa;
- la valutazione del personale incaricato delle posizioni organizzative, è effettuata annualmente dal Nucleo di Valutazione (e fatta propria dall'ente), e trasmessa al Sindaco al fine della corresponsione dell'indennità di risultato nonché della conferma della posizione organizzativa;

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 16/02/2007 è stata trasferita, all'Unione dei Comuni Trexenta, la gestione del servizio di Nucleo di Valutazione;
- visto l'art. 13 del CCNL 21/05/2018 che recita: *“Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.”*
- Visto il regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione GM. n. 11 del 21/02/2017, modificato con deliberazione GM. n. 24 del 02/04/2019 e da ultimo con deliberazione GM. n. 36 del 21/05/2019;
- Visto il regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione GM. n. 36 del 21/05/2019 con il quale vengono fissati i criteri di nomina, revoca e graduazione delle posizioni organizzative nel rispetto delle disposizioni dettate dal CCNL comparto funzioni locali, sottoscritto in data 21/05/2018;
- Dato atto che in data 28/05/2019 sono stati adottati i decreti nn. 5, 6 e 7 con i quali sono state effettuate le nuove nomine dei responsabili di Area sulla base di quanto prescritto dal CCNL sottoscritto in data 21/05/2018;
- Dato atto, ancora, che, trattandosi della retribuzione di risultato relativa all'anno 2018, viene applicata la normativa vigente prima della sottoscrizione del CCNL 21/05/2018 e quindi gli artt.8-9-10 e 11 del CCNL del 31.3.1999;
- Visto il verbale del Nucleo di Valutazione, costituito presso l'Unione dei Comuni Trexenta, del 18/02/2020 n. 2 con il quale viene proposta la valutazione dei titolari delle posizioni organizzative, relativamente all'attività svolta nell'anno 2018, come di seguito:

SETTORE	ESITO	ESITO
	VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
AREA AMMINISTRATIVA	95%	80%
AREA TECNICA	97%	80%
AREA FINANZIARIA	96%	83%

- Vista la delibera GM: n. 66 del 27/07/2020 *“Approvazione relazione sulla performance 2018”* con la quale veniva approvata la relazione sulla performance 2018 sulla base della proposta da parte del Nucleo di Valutazione;
- Visto il Verbale del Nucleo di Valutazione n. 8 del 31/07/2020, *“validazione relazione sulla performance 2018”*;
- Accertato che l'art. 10 c. 3 del CCNL 31/03/1999, stabilisce che la retribuzione di risultato deve essere attribuita in percentuale variabile dal 10% al 25% della retribuzione di posizione in godimento;

DECRETA

Di attribuire, in ragione di quanto sopra elencato, l'indennità di risultato ai Responsabili dei Servizi, per l'anno 2018, così come previsto dall'art. 10 del nuovo ordinamento professionale del personale delle Regioni e Autonomie Locali, sottoscritto in data 31/03/1999, nelle percentuali come di seguito specificato:

- Resp. del Serv. Finanziario/Tributi pari al 25% della retribuzione di posizione in godimento (€. 12.590,00);
- Resp. del Tecnico pari al 25% della retribuzione di posizione in godimento (€. 12.590,00);
- Resp. del Serv. Amministrativo pari al 25% della retribuzione di posizione in godimento (€. 12.590,00);

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio finanziario per ogni conseguente adempimento.

IL SINDACO



(f.to Antonio Cappai)