



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di Guamaggiore**

Verbale n. 2/2021

Nel giorno 30 giugno 2021, alle ore 08.15 circa, nel rispetto delle disposizioni di contenimento dell'epidemia da covid-19, si è riunito in videoconferenza il Nucleo di Valutazione, per discutere sul seguente ordine del giorno:

❖ **Valutazione performance Comune di Guamaggiore anno 2020**

All'incontro, risultano presenti il Presidente Dott. Andrea Boi e il componente Dott. Fabio Sanna.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

RICHIAMATO

Il decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni della Trexenta n. 4 del 16.04.2019, di nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione e di conferimento dell'incarico a:

Dott. Andrea Boi in qualità di Presidente;

Dott. Fabio Sanna in qualità di Componente.

VISTI

- La delibera di giunta n. 21 del 18/03/2020 di approvazione del piano della Performance 2020 e approvazione degli obiettivi 2020 e relative schede allegate;
- Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'ente, in vigore nell'anno 2020;

VISTI ANCHE

- L'art. 4 del D.Lgs 165/2001;
- L'art. 107, c. 3 del D.Lgs 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- L'art. 147, c. 1, lett. c del D.Lgs 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- L'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/2009 in merito alla rendicontazione dei risultati;
- L'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trentino
Comune di Guamaggiore**

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Visto il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente"

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2020, dai responsabili delle posizioni organizzative dell'ente, nel rispetto dei criteri definiti, avviate nel mese di giugno 2021;

Sentiti i Responsabili, la Segretaria Comunale e acquisite le Relazioni sul grado di raggiungimento degli obiettivi e le schede sui comportamenti compilate dal Sindaco;

PROPONE

Al Sindaco del Comune di Guamaggiore le seguenti valutazioni dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate, che tengono conto della situazione pandemica che ha condizionato il grado di raggiungimento generale della Performance Organizzativa dell'ente, e certifica che l'esito generale della valutazione della Segretaria Comunale e dei titolari di posizione organizzativa, per l'anno 2020, è il seguente:

SEGRETARIA COMUNALE		
ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE (obiettivi individuali e comportamenti)	TOTALE
88%	97%	92%



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di Guamaggiore**

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE		
	ESITO VALUTAZIONE	PERFORMANCE	TOTALE
	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	INDIVIDUALE (obiettivi individuali e comportamenti)	
FINANZIARIO	88%	96%	92%
TECNICO	88%	97%	92%
AMMINISTRATIVO	88%	***	***

*** Si evidenzia che nel corso dell'anno 2020 la posizione di Responsabile del settore amministrativo, è stato ricoperta dal Sindaco del Comune, pertanto si è proceduto alla valorizzazione della Performance Organizzativa.

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., solo dopo l'approvazione della Relazione sulla Performance, di cui all'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 che dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione e in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora, alla conclusione del monitoraggio e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Alle ore 10:30 circa, terminata la riunione, si procede all'approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Andrea Boi
Presidente

Dott. Fabio Sanna
Componente