



# COMUNE DI GUAMAGGIORE

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA  
Cod. fisc. 80008970925 P.I.01845030921  
Tel. 070/985904 Fax 070/985979  
Pec: [protocollo.guamaggiore@pec.it](mailto:protocollo.guamaggiore@pec.it)

COPIA

Area Finanziaria

## DETERMINAZIONE N. 203 DEL 01-09-2023

OGGETTO COSTITUZIONE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO  
PER L'ANNO 2023.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**  
**(Rag. Simbula Antonio)**

- **Visto** il decreto del Sindaco n. 22 del 22/12/2020, con il quale è stata attribuita al sottoscritto, Rag. Simbula Antonio, la responsabilità dell'area finanziaria;

### Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 16/02/2023, relativa a: "Approvazione Bilancio di previsione 2023/2025 e relativi allegati";
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL siglato in data 21/05/2018;
- il CCNL siglato in data 16/11/2022;
- il D.L. 30/04/2019 n. 34, ed in particolare l'art. 33, recante: "*assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria*";
- il D.M. 17/03/2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei comuni*";
- la circolare MEF-RGS prot. 179877 del 01/09/2020;
- visto l'allegato alla circolare MEF – RGS prot. 188503 del 28/06/2021 n. 18;
- la delibera GM n. 19 del 30/03/2023 "Ricognizione annuale eccedenze di personale e Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2023/2025";

### Premesso che:

- il Comune di Guamaggiore ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto all'anno 2008;
- con determinazione del RSF n. 216 del 10/11/2022, è stato determinato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022;
- nell'anno 2022 si è concluso il recupero di somme ai sensi dell'art. 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, di €. 3.409,05 da applicarsi per cinque annualità decorrenti dall'anno 2018 e fino al 2022 compresi;

**Visto** l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.*"

**Accertato** che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è dato dalla somma del fondo per il salario accessorio, come quantificato nell'anno 2016, limitatamente alla quota soggetta ai limiti per tale anno, pari a €. 23.540,61, oltre alla somma stanziata in bilancio, sempre nell'anno 2016, destinata alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016), pari a €. 47.212,00, per un totale di **€ 70.752,61**.

**Visto** il conto annuale del personale per l'anno 2021, TAB. SICI\_03 personale non dirigente, nel quale alla voce LEG428 è riportato il valore di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, che risulta pari a €. 70.753,00;

**Ritenuto** di dover procedere alla quantificazione del fondo per l'anno 2023, anche alla luce della novellata normativa;

**Considerato che** il DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi" e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che *"Le Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli"*.

**Preso atto che** tali verifiche e eventuali azioni correttive sono applicabili unilateralmente dagli enti, anche in sede di autotutela, al riscontro delle condizioni previste nell'articolo 4 del d.l. 16/2014, convertito nella legge di conversione n. 68/2014, nel rispetto del diritto di informazione dovuto alle organizzazioni sindacali;

**Visto** l'art. 79 del CCNL 16/11/2022 *"Fondo risorse decentrate: costituzione"*;

#### **Preso atto che:**

con apposita delibera di Giunta n. 47 del 13/07/2023 è stata formalizzata l'autorizzazione all'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 79 comma 2 CCNL 16/11/2022 sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che vengono inserite nel loro ammontare storico:

- ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, così come confermato dall'art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022, le somme destinate al finanziamento delle attività per l'attuazione della Legge Regionale Sardegna **L.R. n.19 del 1997**) per € 2.320,00;

#### **Dato atto che**

Vengono inserite le risorse variabili, in base alla normativa vigente, nell'ammontare degli importi non soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 mediante:

- iscrizione, delle quote accantonate relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 per un importo pari a € 7.256,00;

**Vista** la costituzione del fondo per l'anno 2016 che risultava, per le risorse soggette al limite, pari a **€ 23.540,61**;

**Vista** la costituzione del fondo per l'anno 2023 che risulta per le risorse soggette al limite, pari a € **24.603,00**;

**Preso atto che** il fondo 2023 (per le voci soggette ai limiti del D.Lgs. 75/2017), pari a €. 24.603,00 sommato alle poste iscritte in bilancio destinate alle P.O., pari a €. 47.212,00, ammonta a complessivi € **71.815,00**, mentre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, così come determinato per l'anno 2016, ammonta a € **70.752,61** e pertanto, per il rispetto del limite, si rende necessaria la decurtazione di € **1.062,00**;

**Dato atto** che il fondo complessivo per l'anno 2023, risulta determinato come di seguito dettagliato:

| Costituzione fondi per il trattamento accessorio                            |        |               |
|---|--------|---------------|
| DESCRIZIONE   | CODICE | IMPORTI       |
| <b>Fondo risorse decentrate</b>   |        |               |
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>               |        |               |
| ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017                      | F00B   | 21.221        |
| ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018                | F10Y   | 582           |
| ART. 79 C 1 LETT. b) CCNL 19-21 Increment. 84,50 Euro personale al 31/12/18 | F20K   | 592           |
| ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL                   | F00Z   | 723           |
| ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO                     | F00C   | 1.062         |
| ART 2 C 3 DLGS 165/2001 - RISP. TRATT. EC. PRE-CCNL 94-97                   | F70A   |               |
| ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE                  | F00D   |               |
| ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.                      | F00E   |               |
| ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.                   | F00K   |               |
| ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - INCREM. DOT ORG E RELAT COPERT                  | F00M   |               |
| ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - NUOVE ASS. ART 33 CC 1-2 DL34/19                | F15K   |               |
| ART. 79 C 1 LETT. d) CCNL 19-21 Differenziali PEO                           | F23X   | 771           |
| <b>Totale Risorse Fisse</b>   |        | <b>24.951</b> |
| <b>Risorse variabili</b>  |        |               |
| ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.                   | F50H   |               |
| ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE                    | F96H   |               |
| ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE                    | F00N   | 7.256         |
| ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO                    | F00Q   |               |
| ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI                       | F10M   |               |
| ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE                         | F10N   |               |
| ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI                               | F10L   |               |
| ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19                  | F16T   |               |
| ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ                   | F00S   |               |
| ART 56-TER CCNL 16-18 - RISORSE SERV AGG PL INIZ PRIVATA                    | F00V   |               |
| ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA                  | F01V   |               |
| ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE                      | F00T   | 2.320         |
| ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE                 | F00U   |               |
| ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.                  | F00W   |               |
| ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI                              | F00X   |               |
| ART 67 C 3 L G CCNL 16-18 - RIS. PERS. DA CASE DA GIOCO                     | F00Y   |               |
| ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997                     | F01J   |               |
| ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.                   | F01K   |               |
| ART 23 CC 4, 6 DLGS 75/2017 - RIS. SPERIMENTAZIONE                          | F01L   |               |
| ART 67 C 3 L K CCNL 16-18-INTEGR. PERS. TRASF. CORSO D'ANNO                 | F01M   |               |
| ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.                  | F01N   |               |
| ALTRE RISORSE VARIABILI Art. 79 C 1 lett b) CCNL 19/21 (anni 2021 e 2022)   | F995   | 1.183         |
| <b>Totale risorse variabili</b>   |        | <b>10.759</b> |
| <b>Decurtazioni</b>   |        |               |
| ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE                    | F01Q   |               |
| ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.                          | F01R   |               |
| ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.                      | F03Q   |               |
| ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE                            | F27I   |               |
| ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (23.541)          | F00P   | -1.062        |
| ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.                  | F01S   |               |
| ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.                            | F01T   |               |
| ALTRE DECURTAZIONI  | F01P   |               |
| <b>Totale decurtazioni</b>  |        | <b>-1.062</b> |
| <b>Totale Fondo risorse decentrate</b>                                      |        | <b>34.648</b> |

|                               |               |
|-------------------------------|---------------|
| DI CUI SOGGETTE AL LIMITE     | <b>24.603</b> |
| DI CUI NON SOGGETTE AL LIMITE | <b>10.515</b> |

**Dato atto che:**

in fase previsionale, per il rispetto dei vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene operata la decurtazione di € 1.062,00;

in fase di consuntivazione verrà ricalcolato il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, sulla base del personale in servizio al 31/12 da confrontarsi con quello in servizio al 31/12/2018, per il calcolo dell'incremento del limite ai sensi dell'Art. 33 c. 2 D.L. 34/19;

in data 18/06/2023 è cessato dal servizio un dipendente che beneficiava di p.e.o. e che, pertanto, le somme indisponibili alla contrattazione vengono conteggiate con il rateo di spesa calcolato fino a tale data mentre il rateo del restante periodo (€ 2.581,93) torna in disponibilità del fondo già dal 2023;

**Preso atto che**, come anzidetto, le somme indisponibili alla contrattazione, sono state rideterminate a seguito delle assunzioni/cessazioni, intervenute nel corso del 2023 nonché delle P.E.O. storiche, in quanto relative alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto e progressione orizzontale);

**Visto** il prospetto di quantificazione del fondo anno 2023;

**DETERMINA**

Di richiamare e confermare quanto esposto in premessa che si intende qui integralmente richiamato e confermato;

- **di** quantificare il fondo risorse decentrate l'anno 2023, in complessivi **€ 34.648,00** di cui € 24.603,00 sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e € 10.515,00 non sottoposto al limite;
- **di dare atto** che;
  - ✓ in fase previsionale, così come stabilito dal combinato disposto dell'art. 33 del D.Lgs. 34/2019 e del D.M. 17/03/2020, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene considerato quello relativo all'anno 2016, che ammonta a **€ 70.752,61** (fondo € 23.540,61 + P.O. € 47.212,00);
  - ✓ in fase di consuntivazione verrà ricalcolato il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, sulla base del personale in servizio al 31/12 da confrontarsi con quello in servizio al 31/12/2018, per il calcolo dell'incremento del limite ai sensi dell'Art. 33 c. 2 DL 34/19;
- il fondo 2023 (per le voci soggette ai limiti del D.Lgs. 75/2017), pari a € 24.603,00 sommato alle poste iscritte in bilancio destinate alle P.O., pari a € 47.212,00, ammonta a complessivi **€ 71.815,00**, mentre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, così come determinato per l'anno 2016, ammonta a **€ 70.752,61** e pertanto, per il rispetto del limite, viene operata la decurtazione di **€ 1.062,00**;
- **di confermare** la costituzione del fondo 2023 nell'importo di **€ 34.648,00**, come di seguito dettagliato:

| Costituzione fondi per il trattamento accessorio                            |        |               |                    |  |
|---|--------|---------------|--------------------|--|
| DESCRIZIONE   | CODICE | IMPORTI       | SOGG. LIMITE       |  |
| <b>Fondo risorse decentrate</b>   |        |               |                    |  |
| <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>               |        |               |                    |  |
| ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017                      | F00B   | 21.221        | S                  |  |
| ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018                | F10Y   | 582           | N                  |  |
| ART. 79 C 1 LETT. b) CCNL 19-21 Increment. 84,50 Euro personale al 31/12/18 | F20K   | 592           | N                  |  |
| ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL                   | F00Z   | 723           | N                  |  |
| ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO                     | F00C   | 1.062         | S                  |  |
| ART 2 C 3 DLGS 165/2001 - RISP. TRATT. EC. PRE-CCNL 94-97                   | F70A   |               |                    |  |
| ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE                  | F00D   |               |                    |  |
| ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.                      | F00E   |               |                    |  |
| ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.                   | F00K   |               |                    |  |
| ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - INCREM. DOT ORG E RELAT COPERT                  | F00M   |               |                    |  |
| ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - NUOVE ASS. ART 33 CC 1-2 DL34/19                | F15K   |               |                    |  |
| ART. 79 C 1 LETT. d) CCNL 19-21 Differenziali PEO                           | F23X   | 771           | N                  |  |
| <b>Totale Risorse Fisse</b>   |        | <b>24.951</b> |                    |  |
| <b>Risorse variabili</b>  |        |               |                    |  |
| ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.                   | F50H   |               |                    |  |
| ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE                    | F96H   |               |                    |  |
| ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE                    | F00N   | 7.256         | N                  |  |
| ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO                    | F00Q   |               |                    |  |
| ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI                       | F10M   |               |                    |  |
| ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE                         | F10N   |               |                    |  |
| ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI                               | F10L   |               |                    |  |
| ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19                  | F16T   |               |                    |  |
| ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ                   | F00S   |               |                    |  |
| ART 56-TER CCNL 16-18 - RISORSE SERV AGG PL INIZ PRIVATA                    | F00V   |               |                    |  |
| ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA                  | F01V   |               |                    |  |
| ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE                      | F00T   | 2.320         | S                  |  |
| ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE                 | F00U   |               |                    |  |
| ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.                  | F00W   |               |                    |  |
| ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI                              | F00X   |               |                    |  |
| ART 67 C 3 L G CCNL 16-18 - RIS. PERS. DA CASE DA GIOCO                     | F00Y   |               |                    |  |
| ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997                     | F01J   |               |                    |  |
| ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.                   | F01K   |               |                    |  |
| ART 23 CC 4, 6 DLGS 75/2017 - RIS. SPERIMENTAZIONE                          | F01L   |               |                    |  |
| ART 67 C 3 L K CCNL 16-18-INTEGR. PERS. TRASF. CORSO D'ANNO                 | F01M   |               |                    |  |
| ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.                  | F01N   |               |                    |  |
| ALTRE RISORSE VARIABILI Art. 79 C 1 lett b) CCNL 19/21 (anni 2021 e 2022)   | F995   | 1.183         | N                  |  |
| <b>Totale risorse variabili</b>   |        | <b>10.759</b> |                    |  |
| <b>Decurtazioni</b>   |        |               |                    |  |
| ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE                    | F01Q   |               |                    |  |
| ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.                          | F01R   |               |                    |  |
| ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.                      | F03Q   |               |                    |  |
| ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE                            | F27I   |               |                    |  |
| ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (23.541)          | F00P   | -1.062        |                    |  |
| ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.                  | F01S   |               |                    |  |
| ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.                            | F01T   |               |                    |  |
| ALTRE DECURTAZIONI  | F01P   |               |                    |  |
| <b>Totale decurtazioni</b>  |        | <b>-1.062</b> |                    |  |
| <b>Totale Fondo risorse decentrate</b>                                      |        | <b>34.648</b> |                    |  |
|   |        |               | <b>LIMITE 2016</b> |  |
| DI CUI SOGGETTE AL LIMITE   |        | <b>24.603</b> | <b>23.541</b>      |  |
| DI CUI NON SOGGETTE AL LIMITE   |        | <b>10.515</b> |                    |  |

- di sottrarre dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressioni economiche storiche, ecc) per un importo pari a € **20.713,00** così dettagliati:

| Destinazione fondi per il trattamento accessorio                          |        |         |
|---|--------|---------|
| DESCRIZIONE   | CODICE | IMPORTI |
| <b>Fondo risorse decentrate</b>   |        |         |
| <b>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</b> |        |         |
| DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA C.I.             | U20S   | 17.113  |
| ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO                  | U00D   | 3.600   |

|   |              |
|---|--------------|
| TOTALE RISORSE FISSE ANNO 2023                              | 24.951       |
| TOTALE SOMME GIA' UTILIZZATE PER ISTITUTI A CARATTERE FISSO | 20.714       |
| DISPONIBILITA' RISORSE FISSE ANNO 2023                      | <b>4.237</b> |

|   |              |
|---|--------------|
| TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2023                                  | 10.759       |
| TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI                                   | 7.256        |
| DECURTAZIONE FONDO PER RISPETTO LIMITI ART. 23 C. 2 D. LGS. 75/2017 | <b>1062</b>  |
| DISPONIBILITA' RISORSE VARIABILI ANNO 2023                          | <b>2.441</b> |

- di confermare che non sussiste Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999, per l'anno 2023;
- che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2023 al Dirigente/Posizioni Organizzative, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;
- di dare atto che l'utilizzo della somma residua di € **6.678,00** (€ 4.237,00 risorse stabili + € 2.441,00 risorse variabili) dovrà essere stabilito in contrattazione decentrata;
- di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- di trasmettere la presente al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza.
- di trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**  
**(f.to Rag. Simbula Antonio)**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che la presente determinazione trovasi in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 01/09/2023

Il Responsabile Area Amm.va  
F.to ANTONIO CAPPAL

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Guamaggiore, 01/09/2023

Il Responsabile Area Amm.va  
ANTONIO CAPPAL