



# COMUNE DI GUAMAGGIORE

PROVINCIA DEL SUDSARDEGNA

Cod. fisc. 80008970925 P.I.01845030921 Tel. 070/985904 Fax 070/985979

Sito istituzionale [www.comune.guamaggiore.ca.it](http://www.comune.guamaggiore.ca.it)

## VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE N. 2/2021

L'anno 2021, addì 13 del mese di aprile, alle ore 13:00 si è riunita la delegazione trattante, presso il Comune di Guamaggiore, composta da:

Parte pubblica:

Segretario Comunale – *Marcella Tropa*  
Responsabile Area Finanziaria – *Antonio Simbula*

Parte sindacale:

RSU – *Federica Anolfo*

Si dà atto che le parti sono state regolarmente convocate con nota prot. 1533/2021 per discutere il seguente ordine del giorno:

- ✓ Sottoscrizione del contratto integrativo decentrato parte economica anno 2021;

Le parti:

- ✓ Avendo preso atto del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2021, costituito , in base alle disposizioni del CCNL 21/05/2018, con determina n. 5/2021;
- ✓ avendo dato atto che l'ente ha da ultimo adottato il CCDI parte giuridica 2019/2021, sottoscritto in data 13/12/2019, adeguato alle disposizioni del CCNL del 21 maggio 2018;
- ✓ avendo precisato preliminarmente che il fondo, ammonta a un totale di €. 31.074,25, di cui risorse fisse €. 22.526,07 e risorse variabili €. 8.548,18, è già utilizzato per PEO storiche per €. 15.587,88 e per indennità di comparto per €. 3.036,96, che grava sul fondo un recupero ex art. 4 D.L. 16/2014 pari a €. 3.409,05; che la somma di €. 6.228,18 presente fra le risorse variabili, derivante da accantonamenti operati negli anni precedenti ai sensi dell'art. 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004 (alte professionalità), non è soggetta a contrattazione in attesa di chiarimenti; che pertanto risultano disponibili alla contrattazione €. 2.812,18;
- ✓ avendo verificato che non sussiste l'obbligo di cui all'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, in quanto la parte variabile del fondo è interamente costituita da somme escluse dalla norma citata (art. 67, comma 3 lett. c) fondi ex L.R. 19/97);
- ✓ Avendo preso atto che l'amministrazione, con deliberazione G.M. n. 2 del 18/01/2021, ha impartito le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, relativamente all'accordo economico 2021;
- ✓ Avendo preso atto che in data 24 marzo 2021 è stato sottoscritto il verbale n.1, relativo alla preintesa del contratto integrativo decentrato parte economica anno 2021;
- ✓ Avendo preso atto che, con verbale n. 9 in data 25/03/2021 il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole alla stipula definitiva del CCDI economico 2021;

- ✓ Avendo preso atto che la Giunta Municipale con proprio atto n. 21, in data 30/03/2021 ha autorizzato la sottoscrizione del CCDI parte economica 2021, così come da preintesa sottoscritta dalla delegazione trattante, con verbale n. 1 in data 24/03/2021.

Le parti concordano quanto segue

Art. 1.

La parte disponibile del fondo, come sopra indicata, è ripartita come segue:

<b>art. 68 c. 2 CCNL 16/18 lett.</b>	<b>quota disponibile fondo 2021 al netto delle PEO e Ind. Comparto</b>	<b>2.812,18</b>
a)	premi correlati a performance organizzativa	50,00
b)	premi correlati a performance individuale	287,44
c)	indennità condizioni di lavoro, art. 70-bis	400,00
d)	ind. Turno, reperib, compensi art. 24 c. 1 ccnl 14/09/2000	
e)	compensi spec. Resp. art. 70 quinquies ccnl 2016/2018	-
f)	ind. Funzione art. 56-sexies e 56-quater	
g)	comp. Previsi da disp. Legge (su risorse art. 67 c. 3 lett. C))	
h)	comp. Messi notificatori	
i)	comp. Person. Case da gioco	
j)	progressioni economiche, con decorrenza dal 01/01 dell'anno di riferimento, finanziate da risorse stabili.	2.074,74
	<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>2.812,18</b>

Art. 2

Eventuali maggiori disponibilità del fondo, nonché eventuali economie, saranno destinate al finanziamento della performance organizzativa e individuale del 2021 nelle stesse proporzioni sopra applicate.

Art. 3 Accordo di interpretazione

Ai sensi dell'art. 2, commi 4 e 5, del CCDI parte giuridica 2019/2021 sopra richiamato, per maggiore chiarezza, le parti danno atto che con riferimento alla disciplina delle progressioni economiche orizzontali, il requisito rappresentato dal periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a ventiquattro mesi, al 31 dicembre dell'anno precedente a quello nel quale viene approvato il contratto decentrato che prevede l'attivazione delle progressioni economiche, previsto dall'art. 19, comma 6, del CCDI parte giuridica 2019/2021, sottoscritto in data 13/12/2019, si interpreta nel senso che il predetto periodo di permanenza nella categoria economica in godimento debba essere maturato interamente presso il Comune di Guamaggiore. La presente interpretazione ha efficacia retroattiva fin dall'inizio della vigenza della clausola contrattuale cui fa riferimento.

Segretario Comunale – *Marcella Troppa*

Responsabile Area Finanziaria – *Antonio Simbula*

RSU – *Federica Anolfo*