



COMUNE DI GUAMAGGIORE

PROVINCIA DI CAGLIARI

Verbale n. 22 del 16.11.2022

Oggi giorno sedici (16) del mese di novembre anno 2022, il sottoscritto Dott. Romolo Salis, Revisore Unico dei Conti del Comune di Guamaggiore nominato con deliberazione di Consiglio Comunale del 07.12.2020, esamina la certificazione del fondo risorse decentrate 2021.

Considerate:

- .la deliberazione del Consiglio Comunale n. 60 del 20/12/2021, relativa a: "Approvazione Bilancio di previsione 2022/2024 e relativi allegati";
- .il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- .il vigente regolamento di contabilità;
- .il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000;
- .il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;
- .il D.L. 30/04/2019 n. 34, ed in particolare l'art. 33, recante: *"assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria"*;
- .il D.M. 17/03/2020 *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei comuni"*;
- .la circolare MEF-RGS prot. 179877 del 01/09/2020;
- .l'allegato alla circolare MEF – RGS prot. 188503 del 28/06/2021 n. 18;
- .la delibera GM n. 85 del 20/12/2021 "Programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2022/2024", così come integrata dalla GM. n. 7 del 28/02/2022;

Tenuto conto che:

- .il Comune di Guamaggiore ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto all'anno 2008;
- .ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- .la costituzione di tale fondo risulta di competenza del responsabile del servizio finanziario;
- .l'art. 33 comma 2 del succitato D.L. 34/2019 che, ha innovato la normativa inerente il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, stabilendo, all'ultimo capoverso:

"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. "

.il succitato D.M. 17/03/2020, fra le premesse, stabilisce:

"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"

Mentre all'art. 1, comma 2, stabilisce:

"Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento

economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n.

34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020."

.la succitata circolare MEF-RGS, indicante le modalità di calcolo da seguire per l'aumento/riduzione del limite di cui all'art. 23, comma2, del D.Lgs. 75/2017, rimarca:

"... La procedura sopra illustrata definisce la misura dell'adeguamento del limite sia in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno precedente) che in diminuzione (in caso di personale in servizio minore rispetto a quello dell'anno precedente) e garantisce al contempo la salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31.12.2018.

Ravvisato che:

- . il Comune di Guamaggiore ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto all'anno 2008;
- . con determinazione del RSF n. 376 del 30/12/2021, è stato rideterminato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021;
- . che il fondo, nella sua costituzione, era stato prudenzialmente decurtato della somma di €. 1.061,58 (pari alle quote di RIA del personale cessato nell'anno 2019) ai fini del rispetto dei citati limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, somma successivamente reiscritta in quanto se ne sono verificati i presupposti;

- . si sta procedendo ad un recupero di somme ai sensi dell'art. 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, di €. 3.409,05 da applicarsi per cinque annualità decorrenti dall'anno 2018 e fino al 2022 compresi;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."*

Visto che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è dato dalla somma del fondo per il salario accessorio, come quantificato nell'anno 2016, limitatamente alla quota soggetta ai limiti per tale anno, pari a €. 23.540,61, oltre alla somma stanziata in bilancio, sempre nell'anno 2016, destinata alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016), pari a €. 47.212,00, per un totale di **€. 70.752,61**.

Visto il conto annuale del personale per l'anno 2020, TAB. SICI_03 personale non dirigente, nel quale alla voce LEG428 è riportato il valore di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, che risulta pari a €. 70.753,00;

Considerato che:

. il DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi" e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che *"Le Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si e' verificato il superamento di tali vincoli"*.

. tali verifiche e eventuali azioni correttive sono applicabili unilateralmente dagli enti, anche in sede di autotutela, al riscontro delle condizioni previste nell'articolo 4 del d.l. 16/2014, convertito nella legge di conversione n. 68/2014, nel rispetto del diritto di informazione dovuto alle organizzazioni sindacali;

. l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale,

vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi ed ammonta a **€. 21.220,61** ;

. ai sensi dell'art. 67 c. 2 Lett. a) CCNL 22/05/2018 , a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 il fondo di cui al comma 1 è stabilmente aumentato di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale servizio alla data del 31.12.2015, per l'ammontare di **€. 582,40** (83,20 x 7), tale incremento NON è soggetto al limite (dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 21/05/2018);

. ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, tali somme risultano quantificate in **€.723,06**. tale incremento NON è soggetto al limite ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs. 75/2017;

. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2021 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018 risultano pertanto essere pari ad € 22.526,07, di cui **€ 21.220,61** soggette ai vincoli e **€. 1.305,45** non soggetta ai vincoli (**€. 582,40** Art. 67 C. 2 lett. a) CCNL 2018 + **€. 723,06** Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO . oltre a **€. 1.061,58** soggetta a vincoli, - Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - Importo R.I.A. personale cessato.);

. con apposita delibera di Giunta n. 67 del 09/11/2022 è stata formalizzata l'autorizzazione all'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che vengono inserite nel loro ammontare storico:

- . ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, le somme destinate al finanziamento delle attività per l'attuazione della Legge Regionale Sardegna **L.R. n.19 del 1997**) per € 2.320,00;

.Vengono inserite le risorse variabili, in base alla normativa vigente, nell'ammontare degli importi non soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 mediante: iscrizione, delle quote accantonate relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 per un importo pari a € 7.861,00;

.l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2022 risulta pari ad €. 10.181,00, di cui € 2.230,00 soggette ai vincoli e €. 7.861,00 non soggette ai vincoli;

.l'importo del fondo complessivo 2022 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle eventuali decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, risulta pari a € 30.360,00, di cui € 21.194,00 soggetti al limite 2016

.la costituzione del fondo per l'anno 2016 che risultava, per le risorse soggette al limite, pari a € 23.540,61;

.la costituzione del fondo per l'anno 2021 che risulta per le risorse soggette al limite, pari a € 21.194,00 e pertanto entro i limiti di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

.il fondo 2022 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017), pari a €. 21.194,00 sommato alle poste iscritte in bilancio destinate alle P.O., pari a €. 47.212,00, ammonta a complessivi **€. 68.406,00**, mentre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, così come determinato per l'anno 2016, ammonta a **€. 70.752,61** e pertanto il limite viene rispettato;

.Preso atto:

. di dover determinare il fondo 2022 senza decurtazioni, in quanto il limite viene rispettato;

.che il fondo complessivo per l'anno 2022, risulta determinato come di seguito dettagliato:

Costituzione fondi per il trattamento accessorio		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	F00B	21.221
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	F10Y	582
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	F00Z	723
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	F00C	1.062
ART 2 C 3 DLGS 165/2001 - RISP. TRATT. EC. PRE-CCNL 94-97	F70A	
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	F00D	
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.	F00E	
ART 67 C 2 L F CCNL 16-18 - RID. STAB. ORG. DIR. REGIONI	F00J	
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	F00K	
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - INCREM. DOT ORG E RELAT COPERT	F00M	
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - NUOVE ASS. ART 33 CC 1-2 DL34/19	F15K	
ART 1 C 800 L 205/2017 - ARMONIZZ PERS PROVINCE TRANSITATO	F10K	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	
Totale Risorse Fisse		23.588
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	F50H	
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	F96H	
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	F00N	7.861
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	F00Q	
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	F10M	
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	F10N	
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	F10L	
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	F16T	
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	F00S	
ART 56-TER CCNL 16-18 - RISORSE SERV AGG PL INIZ PRIVATA	F00V	
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	F01V	
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	F00T	2.320
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	F00U	
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	F00W	
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	F00X	
ART 67 C 3 L G CCNL 16-18 - RIS. PERS. DA CASE DA GIOCO	F00Y	
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	F01J	
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	F01K	
ART 23 CC 4, 6 DLGS 75/2017 - RIS. SPERIMENTAZIONE	F01L	
ART 67 C 3 L K CCNL 16-18-INTEGR. PERS. TRASF. CORSO D'ANNO	F01M	
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	F01N	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
Totale risorse variabili		10.181
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	F01Q	
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	F01R	
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	F03Q	
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	F27I	
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	F00P	
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	F01S	
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	F01T	-3.409
ALTRE DECURTAZIONI	F01P	
Totale decurtazioni		-3.409
Totale Fondo risorse decentrate		30.360
DI CUI SOGGETTE AL LIMITE		21.194
DI CUI NON SOGGETTE AL LIMITE		9.166

Considerato che vengono rispettati i vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, come di seguito evidenziato:

	ANNO 2016	ANNO 2022
Fondo stabile soggetto al limite	21.220,61	21.220,61
Fondo variabile soggetto al limite	2.320,00	2.320,00
Totale risorse prima delle decurtazioni	23.540,61	23.540,61
Decurtazioni 2011/2014	-	-
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	-	-
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO DEL LIMITE	23.540,61	23.540,61
Decurtazioni per rispetto 2016		-
RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI (per rispetto limite 2016)	23.540,61	23.540,61
Risorse stabili NON sottoposte al limite. Differenze tra incrementi a regime Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 22/05/2018		723,06
Risorse stabili NON sottoposte al limite. ART. 67 c. 2 Lett. a) CCNL 22/05/2018 di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale servizio alla data del 31.12.2015		582,40
TOTALE INCREMENTO RISORSE STABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		1.305,46
Incentivi Art. 113 DLgs. 50/2016		7.861,00
Risorse stabili sottoposte al limite. Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 22/05/2018 R.I.A. Personale cessato anno precedente		1.061,58
Risorse variabili sottoposte al limite. Art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018 Frazioni di R.I.A. Personale cessato anno precedente		
TOTALE FONDO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE.		33.768,65
Riduzione fondo per rispetto dei limiti di cui all'art. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017		
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE.		33.768,65
Di cui NON sottoposto al limite		9.166,46
Di cui sottoposto al limite		24.602,19
Di cui QUOTA FISSA		23.587,65
Di cui QUOTA VARIABILE		10.181,00
Recupero di somme ai sensi dell'art. 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014		3.409,05
TOTALE FONDO DISPONIBILE AL NETTO DEI RECUPERI Art. 4 D.L. 16/2014 (per rispetto limiti Art. 23 C. 2 D. Lgs. 75/2017)		30.359,60
Di cui sottoposta al limite		21.193,14
Di cui - non sottoposta al limite		9.166,46

Considerate:

-le somme indisponibili alla contrattazione, sono state rideterminate a seguito delle assunzioni/cessazioni, intervenute nel corso del 2022 nonché delle P.E.O. storiche, in quanto relative alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto e progressione orizzontale);

-il prospetto di quantificazione del fondo anno 2022;

Vista la determinazione 216 del 10/11/2022 che prevede:

-di quantificare il fondo risorse decentrate l'anno 2021, in complessivi **€. 30.360,00** di cui €. 21.194,00 sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma2, del D.Lgs. 75/2017 e €. 9.166,00 non sottoposto al limite;

-che, così come stabilito dal combinato disposto dell'art. 33 del D.Lgs. 34/2019 e del D.M. 17/03/2020, il limite di cui all'art. 23, comma2, del D.Lgs. 75/2017, essendo il personale in servizio

al 31/12/2021 inferiore al personale in servizio al 31/12/2018, è quello relativo all'anno 2016 e ammonta a **€ 70.752,61** (fondo € 23.540,61 + P.O. € 47.212,00);

-che il fondo 2022 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017), pari a € 21.194,00 sommato alle poste iscritte in bilancio destinate alle P.O., pari a € 47.212,00, ammonta a complessivi **€ 68.406,00**, mentre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, così come determinato per l'anno 2016, ammonta a **€ 70.752,61** e rispetta il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, così come determinato per l'anno 2016;

-che, si sta procedendo ad un recupero di somme ai sensi dell'art. 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, di € 3.409,05 da applicarsi per cinque annualità decorrenti dall'anno 2018 e fino al 2022 compresi;

-la costituzione del fondo 2022 nell'importo di **€ 30.360,00**, come di seguito dettagliato:

Costituzione fondi per il trattamento accessorio		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	F00B	21.221
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	F10Y	582
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	F00Z	723
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	F00C	1.062
ART 2 C 3 DLGS 165/2001 - RISP. TRATT. EC. PRE-CCNL 94-97	F70A	
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	F00D	
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.	F00E	
ART 67 C 2 L F CCNL 16-18 - RID. STAB. ORG. DIR. REGIONI	F00J	
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	F00K	
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - INCREM. DOT ORG E RELAT COPERT	F00M	
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - NUOVE ASS. ART 33 CC 1-2 DL34/19	F15K	
ART 1 C 800 L 205/2017 - ARMONIZZ PERS PROVINCE TRANSITATO	F10K	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	
Totale Risorse Fisse		23.588
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	F50H	
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	F96H	
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	F00N	7.861
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	F00Q	
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	F10M	
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	F10N	
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	F10L	
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	F16T	
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	F00S	
ART 56-TER CCNL 16-18 - RISORSE SERV AGG PL INIZ PRIVATA	F00V	
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	F01V	
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	F00T	2.320
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	F00U	
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18-RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	F00W	
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	F00X	
ART 67 C 3 L G CCNL 16-18 - RIS. PERS. DA CASE DA GIOCO	F00Y	
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	F01J	
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	F01K	
ART 23 CC 4, 6 DLGS 75/2017 - RIS. SPERIMENTAZIONE	F01L	
ART 67 C 3 L K CCNL 16-18-INTEGR. PERS. TRASF. CORSO D'ANNO	F01M	
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	F01N	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
Totale risorse variabili		10.181
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	F01Q	
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	F01R	
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	F03Q	
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	F27I	
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	F00P	
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	F01S	
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	F01T	-3.409
ALTRE DECURTAZIONI	F01P	
Totale decurtazioni		-3.409
Totale Fondo risorse decentrate		30.360
DI CUI SOGGETTE AL LIMITE		21.194
DI CUI NON SOGGETTE AL LIMITE		9.166

Considerato che dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressioni economiche storiche, ecc) per un importo pari a **€ 21.301,00** così dettagliati:

Destinazione fondi per il trattamento accessorio		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	U00C	17.663
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U00D	3.638

Visto che non sussiste Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999, per l'anno 2022;

Considerato che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2022 al Dirigente/Posizioni Organizzative, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;

Considerato che l'utilizzo della somma residua di **€. 1.198,00** dovrà essere stabilito in contrattazione decentrata;

Tenuto conto che in sede di chiusura anno, verrà valutata l'esistenza dei requisiti per l'incremento del fondo e del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs 75/2017, qualora il personale in servizio nell'anno 2022 sia superiore al personale in servizio al 31/12/2018, così come indicato nelle premesse del DM. 17/03/2020...

"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018»;

Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;"

CERTIFICA

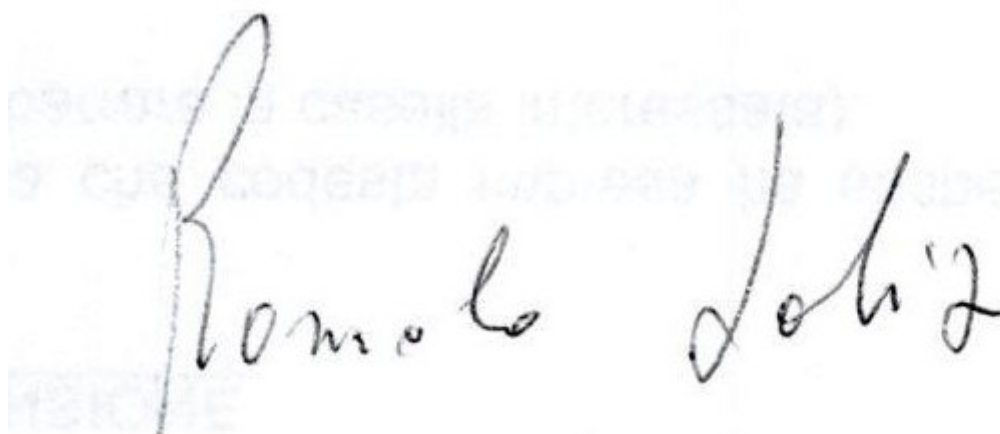
Che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, come da determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 216 del 10/11/2022, è stata correttamente determinata nel rispetto dei vincoli di legge e di quelli contrattuali;

Che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2022 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dalle norme e dai CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni ed EE.LL.

Il presente verbale viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

IL REVISORE UNICO

Dott. Romolo Salis

A handwritten signature in black ink, reading "Romolo Salis". The signature is written in a cursive style with a large initial 'R' and a stylized 'S'.