



COMUNE DI GUAMAGGIORE

PROVINCIA DI CAGLIARI

Verbale n. 5 del 28.02.2022

Oggi giorno VENTOTTO (28) del mese di febbraio anno 2022 alle ore 08,45, presso la sede del Comune di Guamaggiore, il sottoscritto Dott. Romolo Salis, Revisore Unico dei Conti del Comune di Guamaggiore nominato con deliberazione di Consiglio Comunale del 07.12.2020, ha proceduto a dare parere sul **PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 – INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI G.M. 85 DEL 20/12/2021.**

ATTESO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.lgs. n. 267/2000 e dal d.lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

VISTI:

- l'articolo 89, comma 5, e 91 del d.lgs. 267/2000;
- l'articolo 6 e 6 ter del d.lgs. 165/2001;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- l'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 4, comma 102, della L. 183/2011, dall'art. 1, comma 6bis della L. 14/2012 e dall'art. 4-ter, comma 12, della L. 44/2012 il quale dispone: "Gli Enti Locali possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009....A decorrere dal 2013 gli Enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009";
- l'art. 4bis del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in Legge 11 agosto 2014, n. 114 il quale dispone: "le limitazioni previste dal presente comma (comma 28 dell'art. 9 del D.L. 78/2010) non si applicano agli Enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente" fermo in ogni caso il limite di spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 (cfr. Corte dei Conti sez. Autonomie n. 2/2015);

VISTO che:

- con delibera di Consiglio comunale n. 51 del 20.12.2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- con delibera di Consiglio comunale n. 60 del 20.12.2021, immediatamente esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;

VISTI ALTRESI':

-la deliberazione della Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 1/SEZAUT/2017/QMIG la quale ha statuito che "Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 e s.m.i., l'ente locale che non abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate né nel 2009, né nel triennio 2007-2009, può, con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e ss., del d.lgs. n. 165/2001 e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento".

-la deliberazione della Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 15/SEZAUT/2018/ la quale ha statuito che "Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010 e s.m.i., l'ente locale di minori dimensioni che abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate nel 2009 o nel triennio 2007-2009 per importi modesti, inidonei a costituire un ragionevole parametro assunzionale, può, con motivato provvedimento, individuarlo nella spesa strettamente necessaria per far fronte, in via del tutto eccezionale, ad un servizio essenziale per l'ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e ss., del d.lgs. n. 165/2001 e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento".

-la deliberazione di G.M. n. 27 del 19.3.2019 con la quale veniva fissato il tetto di spesa del personale con contratti di lavoro flessibile relativo al c.d. "anno zero" alla luce delle sopra richiamate decisioni della Corte dei Conti per far fronte a servizi essenziali per l'Ente;

-la deliberazione di G.M. n. 85 del 20.12.2021 avente a oggetto "Programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024" nella quale si dava atto che era in corso la copertura di un posto di Istruttore Direttivo Amministrativo, a tempo pieno e indeterminato, cat. D -già prevista nel programma triennale del fabbisogno 2020-2022;

Considerato che:

■ a seguito dell'infruttuoso esperimento delle procedure di mobilità previste dagli artt. 34-bis e 30 del D.Lgs. 165/2001, veniva inoltrata ai Comuni della Sardegna apposita richiesta volta all'utilizzo di graduatorie da questi ultimi approvate, ai fini della copertura del posto di istruttore direttivo amministrativo prevista nel richiamato programma triennale del fabbisogno di personale;

■ in data 2.12.2021 veniva sottoscritto con il Comune di Furtei, unico ente a rispondere positivamente alla richiesta, idoneo accordo per l'utilizzo della graduatoria indicata;

■ a seguito di richiesta inoltrata a tutti gli idonei della graduatoria oggetto di accordo, con nota acquisita al protocollo dell'ente al n. 4872 del 23.12.2021 dava la propria disponibilità all'assunzione la sig.ra Murgia Giuliana – unica candidata a dare riscontro positivo - la quale, contestualmente, dichiarava di prestare servizio presso altro ente e di essere in congedo obbligatorio sino al giorno 8 aprile 2022 con possibile prolungamento del periodo di assenza;

■ dal 14.2.2022 è assente per motivi di salute il sig. Antonio Simbula, Responsabile dell'Area Finanziaria e non è attualmente possibile prevedere la data nella quale rientrerà in servizio;

■ non vi sono attualmente altri dipendenti assegnati all'Area Finanziaria essendo in corso la procedura di assunzione, prevista nel PTFP 2022-2024, di un istruttore amministrativo-contabile, cat. C, da destinare a detta Area;

■ sia il posto di istruttore direttivo amministrativo sia quello di istruttore direttivo contabile risultano essenziali per il buon andamento dell'attività amministrativa del Comune;

■ sia all'Area Finanziaria sia a quella Amministrativa afferiscono servizi essenziali per l'ente;

Vista l'esigenza di coprire il posto di istruttore direttivo amministrativo, cat. D, e di istruttore direttivo contabile, cat. D., mediante il ricorso a contratti lavoro flessibile per un periodo di tempo determinato e contenuto nel limite massimo e complessivo di 24 ore (inferiore in termini economici al limite indicato nella richiamata deliberazione di G.M. n. 27 del 19.3.2019 pari a 30 ore settimanali di un C) e comunque nel limite dei risparmi di spesa che si registreranno nel corso del 2022, per il tempo strettamente necessario alla presa di servizio della sig.ra Murgia e al rientro in servizio del sig. Simbula;

Rilevato che la spesa derivante dalle assunzioni sopra indicate è compatibile con i limiti di spesa del personale indicati nella richiamata deliberazione di G.M. n. 85 del 20.12.2021 cui si rinvia, e risulta altresì compatibile con i più generali limiti finanziari previsti dalla vigente normativa;

Ricordato che l'ente:

- non è soggetto agli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con deliberazione di G.M. n. 85 del 20.12.2021;
- ha approvato il bilancio di previsione 2022/2024 e il rendiconto di gestione 2020, e ha provveduto all'invio dei dati relativi a questi documenti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei 30 giorni successivi all'approvazione (art. 9, comma 1-quinquies, del D.l. n. 113/2016);
- non è ente dissestato né strutturalmente deficitario;
- rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 562, della L 296/2006;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, con deliberazione n. 84 del 20.12.2021;
- ha adottato e inviato gli atti di programmazione del fabbisogno al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite SICO;
- ha approvato il piano della performance 2021 con deliberazione n. 50 del 3.8.2021 ed è in via di elaborazione il piano per il 2022;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, comma 2, lett. c., D.L. n. 66/2014);
- ha inviato le comunicazioni ai sensi dell'art. 1, comma 508, L.322/2016 (vedasi prot. n. 528 del 29.01.2021);

Visti i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, dal Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Personale e di sostituto del Responsabile dell'Area Finanziaria.

Vista la proposta che prevede:

- l'assunzione a tempo determinato e parziale di un istruttore direttivo amministrativo, categoria D, e di un istruttore direttivo contabile, categoria D, nel limite massimo complessivo di 24 ore settimanali, tramite utilizzo di dipendente di altro ente ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs.267/2000 o dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004 oppure stipulando una convenzione con altro ente ai sensi dell'art. 14, comma 1 CCNL 2014, per il tempo strettamente necessario alla presa di servizio della sig.ra Murgia e al rientro in servizio del sig. Simbula e comunque nel limite di spesa sopra indicato derivante dai risparmi di spesa del personale già registrati nel corso del 2022;

-Di confermare ogni altra statuizione contenuta nella richiamata deliberazione di G.M. n. 85 del 20.12.2021;

Considerato che sono rispettati i limiti di spesa stabiliti dalla normativa vigente.

Tutto ciò premesso e considerato il Revisore Unico, per quanto di sua competenza, rende parere favorevole a fronte del **PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 – INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI G.M. 85 DEL 20/12/2021**, raccomandando che venga effettuata una costante opera di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia.

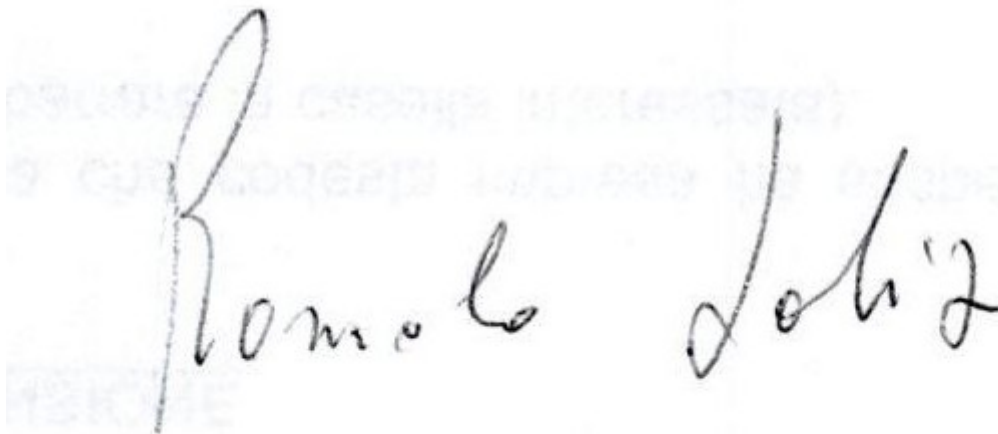
Il Revisore chiude il presente verbale alle ore 10,05.

Copia del presente verbale viene trasmessa al Sindaco, al Segretario Comunale, al Presidente del Consiglio e al Responsabile del Servizio per il tramite del Funzionario del Servizio Finanziario.

Guamaggiore, lì 28.02.2022

IL REVISORE UNICO

Dott. Romolo Salis

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to read 'Romolo Salis', is written over a faint, circular official stamp. The signature is fluid and cursive, with the last name 'Salis' being particularly prominent.