



COMUNE DI GUAMAGGIORE

PROVINCIA DI CAGLIARI

Cod. fisc. 80008970925 P.I.01845030921 Tel. 070/985904 Fax 070/985979

Posta elettronica comune.guamaggiore@tiscalinet.it

Decreto Sindacale n. 6 in data 21 DIC 2018

Valutazione delle prestazioni e del grado di perseguimento degli obiettivi Responsabili del Servizio Finanziario, Servizio Tecnico e Servizio Amministrativo anno 2017.

IL SINDACO

Premesso che:

- con delibera della Giunta Municipale n. 125 in data 30/09/1999, n. 11 del 16/02/2004 il comune di Guamaggiore ha adottato il modello organizzativo dell'ente prevedendo tre posizioni organizzative corrispondenti al Servizio Finanziario, Tecnico, Amministrativo;

- con decreto n. 7 del 28/08/2015 è stato conferito l'incarico di responsabile del Servizio tecnico al geom. Piero Angelo Lettera Cat. D) per l'anno 2015 e, salvo revoca, per tutta la durata del mandato del Sindaco;

- con decreto n. 8 del 28/08/2015 è stato conferito l'incarico di responsabile del Servizio Finanziario al Rag. Antonio Simbula Cat. D) per l'anno 2015 e, salvo revoca, per tutta la durata del mandato del Sindaco;

- con decreto n. 9 del 28/08/2015 è stato conferito l'incarico di responsabile del Servizio Amministrativo al Sig. Mariolino Vargiu Cat. D) per l'anno 2015 e, salvo revoca, per tutta la durata del mandato del Sindaco;

- Il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi contiene tra l'altro la metodologia per la valutazione delle prestazioni e del grado di perseguimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili di posizione organizzativa;

- la valutazione del personale incaricato delle posizioni organizzative, è effettuata annualmente dal Nucleo di Valutazione (e fatta propria dall'ente), e trasmessa al Sindaco al fine della corresponsione dell'indennità di risultato nonché della conferma della posizione organizzativa;

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 16/02/2007 è stata trasferita, all'Unione dei Comuni Trexenta, la gestione del servizio di Nucleo di Valutazione;

- Visto il verbale del Nucleo di Valutazione, costituito presso l'Unione dei Comuni Trexenta, del 13/11/2018, n. 34 nel quale si attesta che i titolari delle posizioni organizzative hanno ottenuto, relativamente all'attività svolta nell'anno 2017, la seguente valutazione:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVID.	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
AMMINISTRATIVO	80%	64%
FINANZIARIO	81%	64%
TECNICO	83%	64%

- Preso atto che il Nucleo di Valutazione, nel citato verbale, ha disposto di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai Responsabili titolari di P.O.;
- Accertato che l'art. 10 c. 3 del CCNL 31/03/1999, stabilisce che la retribuzione di risultato deve essere attribuita in percentuale variabile dal 10% al 25% della retribuzione di posizione attribuita;

DECRETA

Di attribuire, in ragione delle risultanze di detta valutazione, l'indennità di risultato ai Responsabili dei Servizi, per l'anno 2017, così come previsto dall'art. 10 del nuovo ordinamento professionale del personale delle Regioni e Autonomie Locali, sottoscritto in data 31/03/1999, nelle percentuali come di seguito specificato:

- Resp. del Serv. Finanziario/Tributi pari al 25 % della retribuzione di posizione in godimento (€. 12.590,00);
- Resp. del Tecnico pari al 25 % della retribuzione di posizione in godimento (€. 12.590,00);
- Resp. del Serv. Amministrativo pari al 25 % della retribuzione di posizione in godimento (€. 12.590,00);

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio finanziario per ogni conseguente adempimento.

 IL SINDACO
(Antonio Cappai)